



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 54 del 15 giugno 2023

OGGETTO: recepimento Decreti del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 102 del 9 gennaio 2023 e n. 7926 del 7 giugno 2023 - proroga Convenzione n. 10725/2021 fino al 31 dicembre 2023, per incremento attività lavorativa a favore delle strutture amministrative della Giunta regionale dal personale a tempo indeterminato e parziale di Azienda Calabria Lavoro, in ragione di ulteriori n. 18 ore settimanali. Impegno di spesa.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n. 297 del 23 dicembre 2022;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

VISTI:

- la Legge Regionale 14 agosto 2008, n. 28 recante "*Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga*";

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";

- la Convenzione rep. n. 5754 dell'8 ottobre 2019 tra la Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, integrata con successivo atto di Addendum rep. 7935 del 19 settembre 2020;

- la Convenzione rep. n. 9926 del 6 ottobre 2021 tra la Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro;

PREMESSO che:

- con la Convenzione rep. n. 10725 del 16 dicembre 2021, il cui schema è stato approvato con decreto dirigenziale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 12955 del 15 dicembre 2021, è stato previsto il supporto alle strutture amministrative della Giunta regionale, mediante l'utilizzo dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro, facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, contrattualizzati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, in ragione di ulteriori n.18 ore settimanali per un periodo di dodici mesi;

- l'art. 2) della predetta Convenzione rep. n. 10725/2021 prevede la facoltà della Regione Calabria di prorogarne la validità, ravvisata l'utilità e verificato del fabbisogno dei Dipartimenti regionali;

- con decreto del Dipartimento Lavoro e Welfare n. 17279 del 27 dicembre 2022, avente ad oggetto "PAC 2007/2013 – DDG n. 12955 del 15/12/2021 Proroga dei termini della convenzione Rep. n. 10725/2021 tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro. Accertamento entrate e impegno di spesa", si è proceduto a prorogare, per come previsto dall'art. 2) della Convenzione n. 10725.2021, la sua validità per un periodo di sei mesi, fino alla data del 15 giugno 2023, nonché ad impegnare la somma di € 2.166.500,00 allocata sul Capitolo U4302060301 del Bilancio 2023, impegno n. 530/2023;

CONSIDERATO che con decreto dirigenziale del Dipartimento Lavoro e Welfare n. 102 del 9 gennaio 2023, per garantire la integrazione dell'attività lavorativa dei predetti dipendenti in 18 ore settimanali per l'ulteriore periodo di mesi sei si è proceduto alla liquidazione in favore di ACL della somma di € 2.166.500,00;

RITENUTO di dover impegnare la detta somma sul bilancio di Azienda;

TENUTO CONTO che:



- con nota n. 2545 dell'1 giugno 2023, il Commissario Straordinario di Azienda ha comunicato al Dipartimento Lavoro e Welfare l'imminente scadenza, alla data del 15 giugno 2023, del progetto relativo all'utilizzo dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010 presso le strutture amministrative della Giunta regionale, in ragione di ulteriori n. 18 ore settimanali, rappresentando, altresì, che i Dipartimenti regionali hanno più volte manifestato, per le vie brevi, la necessità di continuare ad avvalersi dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro a supporto delle attività istituzionali espletate dai rispettivi uffici e comunicando che l'importo necessario all'eventuale proseguimento delle dette attività fino al 31 dicembre 2023 è pari ad € 2.600.000,00.

- con successivo decreto dirigenziale del Dipartimento Lavoro e Welfare n. 7926 del 7 giugno 2023, al fine di soddisfare l'esigenza rappresentata dai Dipartimenti regionali di continuare ad avvalersi dei dipendenti a tempo indeterminato e parziale di ACL, così da garantire e rafforzare la capacità amministrativa degli stessi, è stata prorogata, per come previsto dall'art. 2) della Convenzione n. 10725/2021, la validità della stessa fino al 31 dicembre 2023, impegnando all'uopo l'importo complessivo di € 2.600.000,00 sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale annualità 2023;

RITENUTO, pertanto, di dover recepire i decreti dipartimentali n. 102 del 9 gennaio 2023 e n. 7926 del 7 giugno 2023 e, conseguentemente, impegnare le relative somme sul bilancio di Azienda;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 102 del 9 gennaio 2023, con cui è stata garantita l'integrazione dell'attività lavorativa dei dipendenti di Azienda, facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, per ulteriori 18 ore settimanali fino al 15 giugno 2023 e si è proceduto alla liquidazione in favore di ACL della somma di € 2.166.500,00, già impegnata sul Capitolo U4302060301 del Bilancio regionale 2023, impegno n. 530/2023;

- **di recepire** il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 7926 del 7 giugno 2023, con cui, al fine di soddisfare l'esigenza rappresentata dai Dipartimenti regionali di continuare ad avvalersi dei dipendenti a tempo indeterminato e parziale di ACL, così da garantire e rafforzare la capacità amministrativa degli stessi, è stata prorogata, per come previsto dall'art. 2) della Convenzione n. 10725/2021, la validità della stessa fino al 31 dicembre 2023, prevedendo un incremento dell'attività lavorativa prestata a favore delle strutture amministrative della Giunta regionale dal personale a tempo indeterminato e parziale di Azienda Calabria Lavoro, in ragione di ulteriori n. 18 ore settimanali e impegnando all'uopo l'importo complessivo di € 2.600.000,00 sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale annualità 2023;

- **di autorizzare**, conseguentemente, la prosecuzione delle ulteriori attività da parte dei dipendenti facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, contrattualizzati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, in ragione di ulteriori n. 18 ore settimanali, fino al 31 dicembre 2023;

- **di impegnare** la somma complessiva di € 4.766.500,00, necessaria per garantire la prosecuzione delle ulteriori attività per n. 18 ore aggiuntive, per come meglio sopra specificato, per tutto l'anno 2023, con imputazione della spesa per € 3.456.000,00 sul capitolo U2401026801, per € 1.018.000,00 sul capitolo U2401026802 e per € 292.500,00 sul capitolo U2401026803 del bilancio di previsione 2023, che presentano tutti la necessaria disponibilità;

- **di autorizzare** l'ufficio Ragioneria di Azienda ad effettuare i relativi pagamenti conformemente ai contratti;

- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito aziendale.


Il Commissario Straordinario
avv. *Elena Maria Latella*


